



سرشناسه:	خدمتی، ابوطالب، ۱۳۵۰ — Hidmeti, Ebu Talip
عنوان قراردادی:	مدیریت علوی. ترکی.
عنوان و نام پدیدآور:	Hz. Ali'nin Yonetim Tarzi/ Ebu Talip Hidmeti, Abbas Şefii, Ali Ağapiruz; ÇeviriNurcan Altun.
مشخصات نشر:	قم: مرکز بین المللی ترجمه و نشر المصطفی ﷺ، ۱۳۹۳ = ۲۰۱۴ م.
فروست اصلی:	مرکز بین المللی ترجمه و نشر المصطفی ۹۵/پ۱۷۱/۱۳۹۳
فروست فرعی:	نمایندگی ترکیه ۱۵
شابک:	۹۷۸-۹۶۴-۱۹۵-۹۲۶-۷
وضعیت فهرست نویسی:	فیبا
یادداشت:	ترکی.
موضوع:	علی بن ابی طالب (ع)، امام اول، ۲۳ قبل از هجرت - ۴۰ ق. — دیدگاه دربارہ مدیریت
موضوع:	Ali ibn Abi-talib, Imam I, 600-661 -- Views on management
موضوع:	مدیریت (اسلام)
شناسه افزوده:	آقاپیروز، علی
شناسه افزوده:	Ağapiruz, Ali
شناسه افزوده:	شفیعی، عباس، ۱۳۴۶ -
شناسه افزوده:	Shafiee, Abbas
رده بندی کنگره:	۱۳۹۳ خ ۴/۹/۳۸/۳ BP
رده بندی دیویی:	۲۹۷/۹۵۱
شماره کتابشناسی ملی:	۳۶۰۵۹۷۲

HZ. ALİ'NİN YÖNETİM TARZI

Ebu Talip Hidmetî
Abbas Şefî
Ali Ağapiruz

Çeviri
Nurcan Altun



Uluslararası El-Mustafa (s.a.a)
Tercüme Ve Yayın Merkezi

HZ. ALİ'NİN YÖNETİM TARZI

Yazar: Ebu Talip Hidmetî ,Abbas Şefî ,Ali Ağapiruz

Çeviri: Nurcan Altun

Baskı tarihi: 2014

Yayın: Uluslararası El-Mustafa (s.a.a) Tercüme Ve Yayın Merkezi

Baskı: Narencistan - Tehran

Tiraj: 300

ISBN: 978-964-195-926-7

مدیریت علوی

ناشر: مرکز بین المللی ترجمه و نشر المصطفی ﷺ

تیراژ: ۳۰۰

زبان: ترکی استانبولی

قیمت: ۱۰۰۰۰۰ ریال

چاپ: نارنجستان

نویسنده: ابوطالب خدمتی، عباس شفیعی، علی آقابیز

مترجم: نورجان آلتون

چاپ اول: ۲۰۱۴م / ۱۳۹۳ش / ۱۴۳۵ق

© **Kitabın bütün hakları yayıncıya aittir.**

● IRAN, Tehran, İnkılab Cad. Vesali Şirazi ve Kudüs caddesi arasında, Osku sok. No: 1003.

Tel: +98 21 66978920

● IRAN, Qom, Şehitler Meydanı Hüccetiye Cad. Uluslararası El-Mustafa (s.a.a) Tercüme Ve Yayın Merkezi.

Tel: +98 25 37839305-9

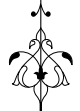
● IRAN, Qom, Muhammed Emin Bulvanı Salarya yol ayrımı Uluslararası El-Mustafa (s.a.a) Satış Ve Basın

Bürosu. Tel: +98 25 32133106 fax: +98 325 2133146

www.pub.miu.ac.ir

miup@pub.miu.ac.ir

Bu eserin hazırlanmasında katkıda bulunanlardan teşekkür ederiz.



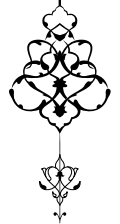
İçindekiler

› Başlarken.....	9
------------------	---

BİRİNCİ BÖLÜM

Hz. Ali'ye Göre Yönetim

Yönetimin Emanet Olması.....	15
Planlama.....	16
Karar Alma.....	16
Organizasyon.....	17
Gözetim ve Kontrol.....	18
Öz-Kontrol.....	19
Değerlendirme.....	20
Seçim.....	21
Çevre.....	22
Bilgi.....	24
Danışma ve Görüş Alma.....	24
Tecrübeden Faydalanmak.....	25
Tevekkül.....	26
İmtiyaz.....	27
Umumi Mülkte Tasarruf.....	29
İleri Görüşlülük.....	30
Acelecilikten ve Gevşeklikten Sakınmak.....	30



Kararlılık	31
Zaman Ayarı.....	32
Yüce Gönüllülük	33
Yumuşaklık ve Hoşgörü.....	34
Çalışanların Malî İhtiyaçlarının Temini	36
Çalışanlarla Dertleşme ve Onlarla İlgilenme	37
Çalışanlarla Doğrudan İrtibat.....	38
Adalet.....	38
İtidal.....	39

İKİNCİ BÖLÜM

Planlama

Planlamanın Tanımı.....	43
Planlamanın Önemi ve Zarureti.....	44
Planlamanın Etkileri ve Faydaları	45
Planlamanın Temel Unsurları	50

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Karar Alma

Karar Almanın Tanımı.....	67
Karar Almanın Önemi.....	68
Karar Almayla İlgili Önemli Konular ve Anahtar Unsurlar	69
Karar Almak İçin Uygun Mekanizma.....	102

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Gözetim ve Kontrol

Giriş.....	107
Kontrolün Tanımı.....	108
Kontrol ve Gözetimin Önemi ve Faydaları.....	109
Hız. Ali'ye Göre Kontrol Türleri	111
Kontrolde Dikkat.....	118
Kontrolde Adalet.....	119

İÇİNDEKİLER

Çevrenin Kontrolü.....	121
Hız. Ali'nin Sözlerinde Çevrenin Siması.....	122
Çevre ve Rant Sağlama.....	124
Hız. Ali'nin Çevresine Gösterdiği Dikkat ve Tavırlara Örnekler	124
Gözetmenlerin/Kontrolörlerin Özellikleri.....	127
İdarecileri Kontrol Hususunda Hız. Ali'nin Ameli Siyeri.....	131

BEŞİNCİ BÖLÜM

Öz-Kontrol

Giriş.....	141
Öz-Kontrolün Tanımı.....	142
Öz-Kontrolün Önemi ve Faydaları.....	142
Öz-Kontrolün Zarureti.....	144
Öz-Kontrol Etkenleri.....	147
Hız. Ali'ye Göre Öz-Kontrol Oluşturma Yolları	150
Hız. Ali'nin Siyerinde Takva ve Öz-Kontrol.....	158
Beytülmalh Kişisel Kullanmaktan Kaçınması.....	158

ALTINCI BÖLÜM

Çalışanların Liyakatinin Değerlendirilmesi

Giriş.....	163
Değerlendirmenin Tanımı	165
Değerlendirmenin Önemi ve Zarureti	166
Değerlendirmenin Hedefleri ve Kullanıldığı Durumlar	170
Performans Değerlendirme Süreci.....	174
İyi Bir Değerlendirme Sisteminin Özellikleri	176
Değerlendirme Engelleri ve Kısıtları.....	180
Öz Değerlendirme.....	185
Vicdan ve Öz Değerlendirme	190



Başlarken

Pağımız dünyasında kurumlar, toplumların temel sütunlarıdır. Çeşitli zamansal ve mekânsal şartlar ve insanların türlü ihtiyaçları, muhtelif kurumların ve müesseselerin ortaya çıkmasına ve günden güne büyümesine sebep olmuştur. Muhtelif kurumlar neredeyse günümüz insanının, doğumundan ölüme kadar hayatının bütün boyutları üzerinde etkilidirler. Açık-tır ki kurumların hedeflerine ulaşabilmeleri ve görevlerini yerine getirebilmeleri ancak başlarında güçlü ve becerikli yöneticilerin olmasıyla mümkündür. Çünkü yönetim, kurumun hayatını devam ettirebilmesi ve başarısını sürdürebilmesinde en önemli et-kendir ve kurumun gelişmesinde, büyümesinde ve ilerlemesinde çok önemli ve hayatî bir role sahiptir. Diğer taraftan yönetimin başarısı ve etkili olması üzerinde çeşitli etkenlerin tesiri vardır. Kültür, bunların en önemlilerinden biridir. Muhtelif kültürel et-kenlerin yönetim ve çeşitli yapıları üzerinde derin ve inkâr edi-lemeyen bir etkisi vardır.

Muhtelif kültürlere sahip farklı toplumlardaki kurumlar için uygun yönetim organizasyonunun hazırlanmasında kültür ve kül-türel farklılıklar gibi önemli etkenlere teveccüh göstermek zaruri ve kaçınılmaz görünmektedir. Şu noktaya da dikkat edilmelidir ki her ne kadar kurumsal yöntemler, çeşitli milletlerin ve kültürlerin yapılarına ve teknolojilerine bakıldığında bir yere kadar birbirle-rine benzeseler de milli ve yöresel farklılıkların yönetim uygula-malarında yine de etkili olduğu ve kültürün kişinin davranışları üzerindeki tesiri açıkça görülmektedir.



1960'ların sonlarında Hofstede¹ yönetim üzerinde kültürel farklılıkların tesiri ve rolünü ispatlamak amacıyla mütalaalar ve araştırmalar yaptı. Bu araştırmalara ondan sonra da devam edildi. Hofstede'nin mütalaalarının temel bulgusu, kurumların kesinlikle kültürün tesiri altında olduğunu ispatlar niteliktedir. Hofstede kültür ve yönetimin ilişkisini açıklarken şöyle yazıyor; Yönetim ve kurum en başından sonuna kadar kültürün tesiri altındadır. Kültürel değerleri daha iyi tanıma ve bilgilendirme yoluyla ve de kişilerin belirttikleri görüşlerle, kurumların davranışları, yönetimin bir kültüre has olan mahiyeti ve operasyonları daha iyi idrak edilerek yorumlanabilir.² Kültürün yönetim ve süreci üzerindeki şaşırtıcı tesiri, yönetim sürecinin dünyanın muhtelif milletleri ve kültürleri arasında farklı olmasına sebep olmuştur. Japonların, Amerikalıların ve Korelilerin yönetim sistemleri, kendi toplumlarının kültürlerine uygun olarak ortaya çıkmış yönetimlere örnektir. Bununla beraber kültür, yönetim üzerinde derin ve inkâr edilemez tesiri olan en önemli etkenlerdendir. İslami toplumda bu önemli konuya teveccüh edilmezse, toplumun kültürel özelliklerine özel ilgi gösterilmezse, Batı kültürüne dayalı yönetim şekilleri zengin İslam kültürüne uygun olarak revize edilmezse, ülke ve çeşitli kurumların yönetimi için münasip bir sistem kurulmazsa, yönetim sistemi kullanışsız bir sisteme dönüşecek ve uzun dönemde işlevsizleşecektir.

Dinin geniş perspektifine, zengin ve dolu kaynaklarına, özellikle de değerli İslam Peygamberinin (s.a.a) ve hidayet imamlarının (a.s) siyerine kısa bir bakış, bu geniş ve kendine has perspektifin bâkir bir alan olduğu ve sağlam ve işlevsel bir yönetim sistemi kurmak için kendisinden faydalanılması gerektiği noktasını aydınlatmaktadır.

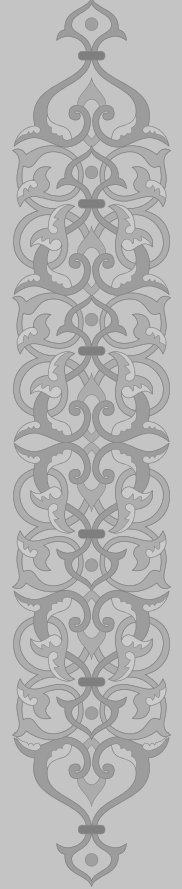
Hz. Ali'nin (a.s) beş yıl civarı İslam toplumunun idaresini ve yönetimini üstlendiği, İslami menfaatler doğrultusunda yönetimle ilgili en çok konunun ondan nakledildiği dikkate alınarak

¹ Hofstede- Nath, Raghu, Müdiriyet-i Tatbiki (Uygulamalı Yönetim), Farsçaya çev: Abbas Münevveriyan, s. 48.

² Aynı eser.

Hz. Ali'nin (a.s) yönetim konuları hakkındaki siyeri, sözleri ve görüşleri "Hz. Ali'nin Yönetim Tarzı" adı altında sizlere sunulmaktadır. Elbette bu kitapta Hz. Ali'nin (a.s) görüşüne göre yönetim konularından sadece bazıları incelenerek sunulabildi.

Son olarak bu kitabın hazırlanmasında emeği geçen herkese özellikle mütercim Nurcan Altun hanımefendiye, tashih ve rekteleriyle bu eseri daha da güzelleştiren Dr. Ata Şenlikçi ve yayınevimizin editörü Yusuf Tazegün hocamıza sonsuz şükranlarımızı sunarız.





Birinci Bölüm

Hz. Ali'ye Göre Yönetim

