

♦ PDA چیست؟

- ابزاری برای تحلیل مشخصه های رفتاری افراد بوده که به توصیف توانمندی ها و شناسایی دقیق نقاط قوت و حوزه های پیشرفت آنان می پردازد.
- شمار را قادر می سازد که بر اساس رفتار افراد، جایگاه های شغلی مناسب را برای آن ها تعریف کرده و به منظور تعیین شایستگی های افراد جهت داشتن عملکرد موفق در جایگاه های شغلی "مطالعات تطبیقی" را انجام دهد.
- با بیش از ۵۰ سال سابقه عملکردی و نظری، PDA دارای ۹۰% قابلیت اعتبار جهت استناد می باشد.
- به صورت آنلاین و کتبی قابل اجرا بوده و نتایج را به سرعت ارائه می دهد.
- گزارش های کاملی را به صورت نوشتار و نموداری ارائه می دهد که در امر مدیریت استعدادها به گزینش و توسعه فرآیند استعدادیابی کمک شایانی می کند.

♦ کاربرد مدیریت استعداد:

- نقاط قوت و زمینه های موقعیت کاری کارکنان خود را به منظور طراحی برنامه های عملی و ارتقا، مهارت های آنان شناسایی نمایید.
- افراد کلیدی را شناسایی کرده و به نحو مؤثری به مدیریت استعداد آن ها پردازید.
- مدیران سازمان یا شرکت خود را شناسایی کرده و به نحو کارآمدی به توسعه آن ها پردازید.
- با ایجاد محیط کاری مثبت و ترغیب کننده برای کارکنان خود، موفقیت کسب و کار خویش را تضمین نمایید.
- نقاط قوت کارکنان خود را به منظور تشکیل گروه های کاری کارآمد شناسایی نمایید.
- با ارزیابی توانمندی ها و مهارت های کارکنان فروش خود، موفقیت درآمد فروش را ارتقا بخشید.

♦ انواع گزارش ها:

PDA شما را قادر می سازد که جهت اجرای تحلیلی دقیق، گزارش ها را هم به صورت نوشتار و هم به صورت نموداری در اختیار داشته باشید.



♦ گزارش های فردی:

ارائه جدول به آزمون گر

گزارش مشخصه رفتاری

اصلاحات توصیفی

توصیف مشخصه رفتاری

شیوه رهبری و مدیریت

شیوه های فروش

چگونگی مدیریت مؤثر و کارآمد افراد

نقاط قوت و زمینه های توسعه

مطالعات تطبیقی با شایستگی های افراد (از پیش تعیین شده و یا تخصصی ارائه شده توسط مشتری)

مطالعات تطبیقی با جایگاه های شغلی (از پیش تعیین شده و یا تخصصی ارائه شده توسط مشتری)

سوالاتی برای مصاحبه

برنامه عملی برای توسعه مهارت ها

♦ گزارش های گروهی:

مطالعات تطبیقی با جایگاه های شغلی (درجه بندی کاندیداها)

مطالعات تطبیقی با شایستگی های افراد

تحلیل و بررسی ویژگی های گروه

♦ گزارش های اختصاصی (فردی و گروهی):

مطالعات تطبیقی با جایگاه های شغلی اختصاصی

مطالعات تطبیقی با شایستگی ها و مهارت های اختصاصی تعیین شده از سوی مشتری

♦ تعیین جایگاه های شغلی و شایستگی ها:

گزارش کاری PDA

گزارش مهارت های PDA



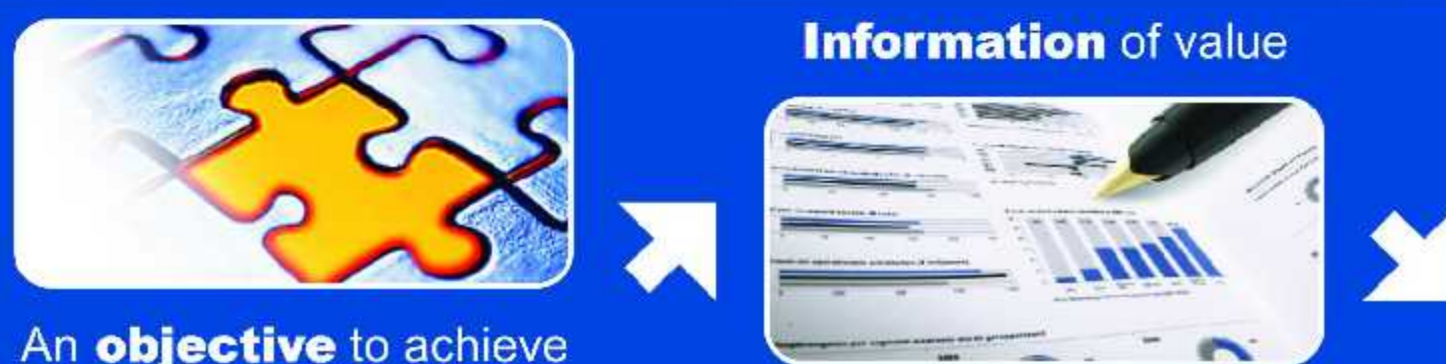
♦ به سنجش چه مواردی می پردازد؟

- به سنجش مشخصه های رفتاری افراد پرداخته و شما را قادر می سازد که به توصیف و شناسایی دقیق شایستگی ها، نقاط قوت و زمینه های توسعه آن ها پردازد.
- مشخصه های افراد را با صفاتی چون "خوب" یا "بد" کیفیت بندی نکرده، بلکه ویژگی های افراد مورد سنجش را توصیف می کند.
- "مطالعات تطبیقی" را بین کاندیداها، داوطلبان و جایگاه شغلی انجام داده و شایستگی فرد را برای عملکرد مؤثر در جایگاه شغلی مورد نظر مشخص می سازد.
- به بررسی شایستگی های کاری افراد پرداخته و مشخص می سازد که این افراد چگونه راهکارهای خلاقانه ارائه داده و یا چگونه به مذاکره و برقراری ارتباط می پردازد، چگونه به فروش پایان داده و یا چگونه ارتباط خود را با مشتریان حفظ می کنند و ...
- به سنجش مهارت های مدیریتی افراد پرداخته و مشخص می کند که این افراد چگونه تصمیم گیری نموده، چگونه در دیگران ایجاد انگیزه می نمایند، چگونه گروه تحت سرپرستی خود را مدیریت کرده و آن را گسترش می دهند و ...

♦ مزایای PDA :

آزمون PDA شما را قادر می سازد:

- مشخصه ها و ویژگی های رفتاری افراد و توانمندی بالقوه آنان را مورد تحلیل و بررسی قرار دهید.
- بهترین کاندیداها را برای جایگاه های شغلی مورد نظر شناسایی نمایید.
- میزان تطابق افراد با جایگاه های شغلی شایستگی آنان مورد ارزیابی قرار دهید.
- مهارت های هدایتگری و مدیریت خود را از طریق آموزش های PDA توسعه دهید.
- بهترین برنامه کاری را برای متخصصان و مدیران اجرایی خود معین نمایید.



Personal Development Analysis

PDA

آنالیز توسعه فردی



"The use of PDA adds tremendous value in being able to generate online reports to assess the candidates against the behavioral demands of each position. this information can be utilized in both the selection and development processes for internal employees".

Veronica Climent
Head of Careers and Development
Santander Rio

SKANSKA

"We incorporated PDA, integrating it with our competency-based performance evaluations. This added immense value in:
- providing additional insight of potential outcomes of the observed evaluations
- Improving the way to provide feedback to those tested.
- Helping achieve greater confidence and commitment of the line in the skills development program at a regional level".

Maria Laura Marti
Regional Manager of Training and Development
Skanska Latin America

BRINKS

" We used PDA in our selection processes, applying it to management levels up to the CEO. This helped us to do diagnostic of the main strengths and areas of improvement, both on an individual basis and as well as the organization as a whole. it was very valuable to be able to provide individual feedback to each person involved. The way in which PDA allows you to give feedback is one of its greatest virtues".

Victor Jose Ghiglion
Human Resources Manager
Brinks Argentina



"PDA allowed us to objectify our HR processes associated with recruitment and talent management. The PDA is an excellent tool that allowed us to develop training programs and executive development from an objective Relying on the PDA International Consultants analysis of the needs of individuals and teams. Relying on the PDA International consultants for development activities for individuals and groups was of great help to us as it provided helpful solutions to the participants and results in the short term".

Jorge Buforn
Head of Development and Training Pepsico
Foods Cono Sur



www.pdainternational.ir
www.pdainternational.net
salesir@pdainternational.net
main office: S4 11 4717-2900
S1 850 397-4725

دفتر ایران: تهران، خیابان دکتر فاطمی، پلاک ۱۸۷، واحد ۸
تلفن: +۹۸ ۲۱ ۸۸ ۶۳ ۲۸ ۱۵
فاکس: +۹۸ ۲۱ ۸۹۷۸۴۵۶۵

آنالیز توسعه فردی

PDA

بهترین ابزار موجود در بازار جهانی جهت شناسایی و تعیین مهارت افراد.



The right decision

Success guaranteed

- دارای پشتوانه علمی می باشد از انستیتوی کسب و کار آمریکا (AIOBP).
- سرعت، دقت و حفظ اطلاعات توسط پلت فرم های PDA.
- دارای نماینده معتبر و قانونی در ایران.
- ارزیابی بیش از ۱ میلیون نفر در سال.
- امکان استفاده از PDA بصورت کتبی و آنلاین بدون نیاز به کد عبور.
- استفاده از سنجش PDA در مراحل جذب، توسعه نیروی انسانی، آموزش و ...
- مورد استفاده سازمان های پیشرو و انستیتو های تخصصی در مباحث شایستگی و جانشین پروری.
- چند زبانه بودن و قابلیت اجرای بسیار آسان.
- دارای پلت فرم به صورت آنلاین و ارائه نتایج به صورت بسیار سریع.
- اتصال به شبکه جهانی و دریافت نمونه های جدید گزارش بصورت سریع در پلت فرم های تخصصی.
- دریافت گزارش در طول یکسال با قابلیت تمدید سالیانه و امکان دریافت گزارش های دوره ای.
- امکان ورود جایگاه های شغلی متناسب با وظایف سازمان شما در پلت فرم اختصاصی.
- امکان ارسال دعوت نامه به همراه لوگو و مشخصات سازمان بررسی تناسب افراد با یکدیگر.
- امکان دریافت گزارش های گروهی برای شکل دهی تیم های کاری و تخصصی سازمان به تعداد نامحدود در طول یکسال.
- ایجاد پایگاه داده ها و پلت فرم های اختصاصی با پتل های کاربری خصوصی سازی شده برای مشتریان جهت حفظ اطلاعات.
- دارای شبکه بین المللی از اعضا و همکاران در سراسر دنیا.