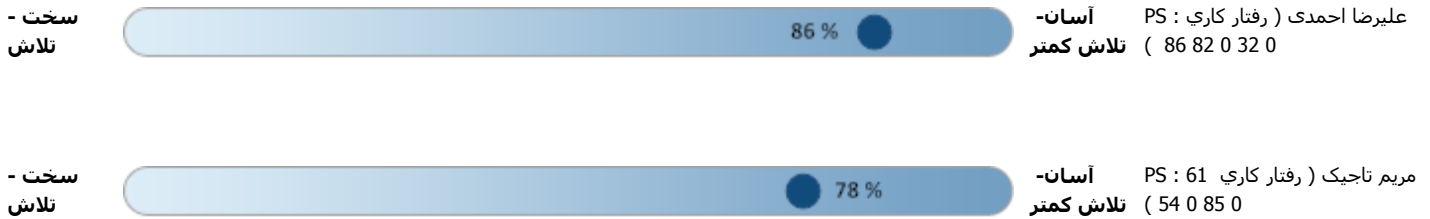


## گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )

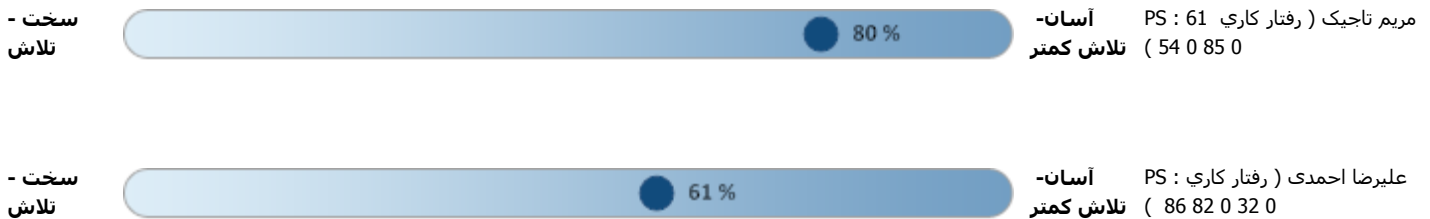
فروشنده پويا :سريع - احساس فوريت (سبك هاي فروش)



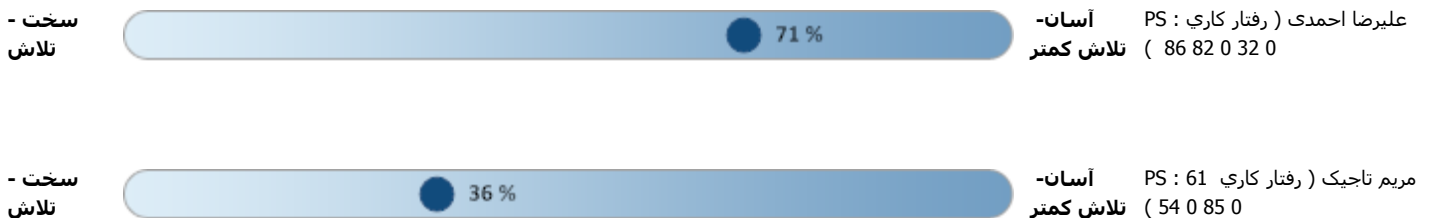
فروشنده مجري خدمات مشتریان: مشاور / پیشنهاد دهنده (سبك هاي فروش)



فروشنده محقق کننده: متخصص / برنامه ريز / کنترل (سبك هاي فروش)



فروشنده مذاکره کننده: برقراري ارتباط / مشوق / روابط عمومي (سبك هاي فروش)



اداري: كمک / تجزيه و تحليل عملياتي / عملكردي (سبك هاي اداري)

## گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )

سخت - تلاش 40 % **آسان- تلاش کمتر** PS : 61 ( رفتار كاري )  
( 54 0 85 0 )

سخت - تلاش 10 % **آسان- تلاش کمتر** PS : ( رفتار كاري )  
( 86 82 0 32 0 )

پويا: رقابتي - بلادرنگ (سيك هاي اداري)

سخت - تلاش 92 % **آسان- تلاش کمتر** PS : ( رفتار كاري )  
( 86 82 0 32 0 )

سخت - تلاش 67 % **آسان- تلاش کمتر** PS : 61 ( رفتار كاري )  
( 54 0 85 0 )

رهبر و هدايتگري اداري و اجرايي: پيگيري / كنترل / جزنيات (سيك هاي هدايت و رهبري)

سخت - تلاش 40 % **آسان- تلاش کمتر** PS : 61 ( رفتار كاري )  
( 54 0 85 0 )

سخت - تلاش 10 % **آسان- تلاش کمتر** PS : ( رفتار كاري )  
( 86 82 0 32 0 )

رهبر و هدايتگري پرتحرك و فعال : رهبر سريع - احساس فوريت (سيك هاي هدايت و رهبري)

سخت - تلاش 86 % **آسان- تلاش کمتر** PS : ( رفتار كاري )  
( 86 82 0 32 0 )

سخت - تلاش 78 % **آسان- تلاش کمتر** PS : 61 ( رفتار كاري )  
( 54 0 85 0 )

رهبر و هدايتگري پويا: متقاعد كننده - پويا - كارآفرين (سيك هاي هدايت و رهبري)

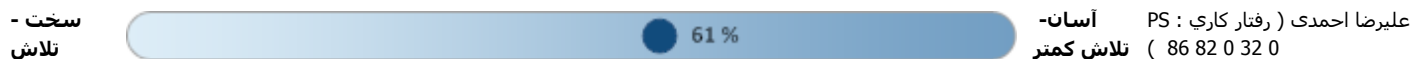
## گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )



رهبر و هدایتگری فنی و متخصص: تجزیه و تحلیل - کنترل - ضوابط (سبک های هدایت و رهبری)



رهبر و هدایتگری محقق کننده: فنی و مهندسی / برنامه ریزی و کنترل (سبک های هدایت و رهبری)



رهبر و هدایتگری مذاکره کننده: فراگیر / مشوق / روابط عمومی (سبک های هدایت و رهبری)



رهبر و هدایتگری مشاوره ای: مشاور / مربی / برقراری ارتباط (سبک های هدایت و رهبری)

### گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )

علیرضا احمدی ( رفتار كاري : PS : 86 82 0 32 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 39 %

مریم تاجیک ( رفتار كاري : PS : 54 0 85 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 20 %

#### عامل تغییر: سریع - احساس فوریت (سبک های اداری)

علیرضا احمدی ( رفتار كاري : PS : 86 82 0 32 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 86 %

مریم تاجیک ( رفتار كاري : PS : 54 0 85 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 84 %

#### فروشنده پرتحرک و فعال: رقابتی - بلادرنگ (سبک های فروش)

علیرضا احمدی ( رفتار كاري : PS : 86 82 0 32 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 92 %

مریم تاجیک ( رفتار كاري : PS : 54 0 85 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 67 %

#### فروشنده فنی و تخصصی: روشهای تحلیلی - پیروی از ضوابط (سبک های فروش)

مریم تاجیک ( رفتار كاري : PS : 54 0 85 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 64 %

علیرضا احمدی ( رفتار كاري : PS : 86 82 0 32 0 ) **آسان- تلاش کمتر** 28 %

#### فروشنده مشاور: پشتیبانی - پیگیری (سبک های فروش)

## گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )

سخت - تلاش 22 %  
 مریم تاجیک ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 54 0 85 0 )  
 آسان-

سخت - تلاش 14 %  
 علیرضا احمدی ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 86 82 0 32 0 )  
 آسان-

متخصص فني: تجزيه و تحليل - كنترل - رويه (سبك هاي اداري)

سخت - تلاش 64 %  
 مریم تاجیک ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 54 0 85 0 )  
 آسان-

سخت - تلاش 28 %  
 علیرضا احمدی ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 86 82 0 32 0 )  
 آسان-

متوسط

سخت - تلاش 56 %  
 مریم تاجیک ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 54 0 85 0 )  
 آسان-

سخت - تلاش 53 %  
 علیرضا احمدی ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 86 82 0 32 0 )  
 آسان-

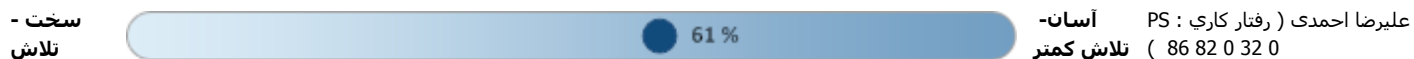
متوقع: كنترل / كيفيت / ثبات / پويايي و اقتاع (سبك هاي اداري)

سخت - تلاش 89 %  
 مریم تاجیک ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 54 0 85 0 )  
 آسان-

سخت - تلاش 63 %  
 علیرضا احمدی ( رفتار كاري : 61 PS )  
 تلاش کمتر ( 86 82 0 32 0 )  
 آسان-

مجري: حسابري - متخصص / برنامه ريزي و كنترل (سبك هاي اداري)

### گزارش ها تناسب JOB ( رفتار كاري )



#### محقق / برنامه ریزی: رقابتي - تحليلي (سبک هاي اداري)



#### ياري رسان: همكار علمي - پشتيباني - پيگيري (سبک هاي اداري)

