

گزارش مشخصه یا نیمرخ رفتاری از علی شایان

10/1/2013

این گزارش یک محصول از PDA بین المللی است.

سیستم بین المللی PDA پیشرو در ارائه سنجش های کاربردی جهت
گزینش، مدیریت و توسعه استعدادها می باشد.

PDA بین المللی
تماس بگیرید با +98 21 88977057
salesir@pdainternational.net
www.pdahnternational.net

معرفی

این سنجش يك ابزار علمي و معتبر مي باشد كه مشخصاً براي تشخيص وپيش بيني رفتار فرد در سازمان ها ايجاد شده است.

با در نظر گرفتن اینکه شما فرم را تکمیل کرده و با توجه به دستورالعمل های مرتبط به سوالات پاسخ داده باشید، شما باید این گزارش را دریافت کنید به صورت توصیف دقیقی از روشی که عموماً در پاسخ به شرایط مختلف، چالش ها و تعهداتی که در امور روزانه با آن مواجه می شوید .

به طور خلاصه، این سنجش در حال حاضر قادر خواهد بود توصیف کند که شما چرا و چگونه يك رفتار را بروز می دهید. همچنین شما باید همواره به خاطر داشته باشید که برخی مواقع ممکن است ما با بهبود و یا محدود ساختن تمایلات طبیعی خود، رفتارهای خود را اصلاح با تطبیق سازیم.

شما اطلاعات بسیار ارزشمندی در این گزارش خواهید یافت، از جمله: اولویت های رفتاری شما، فاکتورهای انگیزشی، نقاط قوت و زمینه های پیشرفت، به همراه رویکردی که شما در رابطه با تطابق رفتار خود با نیازهای محیط کاری در پیش می گیرید.

ما پیشنهاد می کنیم که این گزارش را به دقت و با تمرکز بر مشخصاتی که بر پیشرفت شما تأثیر گذارده (یا ممکن است تأثیر بگذارند...) بخوانید. آن دسته از مشخصه یا نیمرخهایی که تأثیر مثبت داشته یا برای شما مفید واقع شده اند، را به همراه آن دسته که در زمان های مختلف به نحوی منفی تأثیر داشته اند، تشخیص دهید.

شاخص سازگاری



اطلاعات این گزارش پیوسته و منسجم بوده و به این دلیل برای تفسیر و ارزیابی پایه مناسبی جهت تصمیم‌گیری معتبر می‌باشد.

جدول PDA

R

محور ریسک

ریسک پذیر

محتاط



فردی مهربان، غیر تهاجمی و مودب است. ترجیح می‌دهد که از پذیرفتن ریسک‌ها اجتناب کند. اکثراً توسط محیط‌های به دور از استرس و کش‌مکش برانگیخته می‌شود. معمولاً رفتاری محافظه‌کارانه دارد. با آغوشی باز دستورالعمل‌ها را می‌پذیرد. به ندرت با افراد درگیر می‌شود که به این دلیل است که ترجیح می‌دهد که دیگران را رهبری نکرده و کنترل شرایط را به دست آورد.

E

محور برون‌گرایی

برون‌گرا

درون‌گرا



تا حدودی درون‌گرا، تودار و محتاط بوده و کم حرف است. در برقراری ارتباط با دیگران مشکل عمده‌ای ندارد. قادر است به تنهایی به انجام امور بپردازد و یا در گروه‌های کوچک فعالیت کند.

P

محور شکیبایی

آرام/ بردبار

بی قرار/ کم حوصله



فردی است که معمولاً هوشیار است. پاسخ مثبتی به تغییرات داده و همچنین قادر است حد خاصی از امور تکراری و روتین را تحمل کند. اگرچه از تنوع و تغییر لذت می برد، باید این تغییرات برنامه ریزی شده باشند.

N

تطابق با محور معیارها

تبعیت از قوانین

مستقل



فردی است که پایبندی زیادی به استانداردها داشته و مستقل است. عقاید دیگران را پذیرفته و به آنها توجه می کند. عموماً به دیگران برای تعیین استانداردها و ارائه جهت دهی اعتماد می کند. فردی نتیجه گرا، بسیار کمال گرا و دقیق است. عقاید دیگران را پذیرا بوده و رهبری و هدایت کردن وی آسان است. تابع قوانین و دارای حس همکاری است. ترجیح می دهد که دیگران فعالیت ها را رهبری نمایند.

S

محور خویشتن داری

منطقی

احساساتی



مطابق با آنچه که محور خویشتنداری نشان میدهد فردی دمدمی مزاج می باشد. رفتاری مشخصاً منطقی و یا احساساتی نشان نمیدهند. این نشانگر آن است که بسته به شرایط او میتواند در نهایت تا حدودی منطقی و سرد بوده و همچنین بیشتر حساس و احساساتی باشد.

مهم : این نکته حائز اهمیت است که الزاماً کلیه مشخصات توصیف شده در این گزارش به صورت خود انگیزه اجرایی نمی شوند و شدت یکسان ندارند . این امر بسیار محتمل است که شما فقط برخی از این مشخصات را مشاهده نمایید. هر چه "نکات" بر روی محور بیشتر باشند، مشخصات نشان داده شده بیشتر خواهد بود و به تبع آن رفتار در حیطه مشخصه یا نیمرخ کاری فرد قرار می گیرد.

توصیف کنندگان رفتاری

بر اساس پاسخ ها، این گزارش به تشخیص لغاتی پرداخته است که بیانگر رفتار فرد هستند. این بخش لیستی از آن دسته لغاتی است که می توانند به وضوح جهت توصیف شیوه رفتار طبیعی فرد مورد استفاده قرار گیرند.

غیر تهاجمی

دقیق

دوستانه

ارتباطی

مودب

صبور

دقیق

باپشتکار

انجام امور به درستی و دقت

کامل

محتاط

کمال گرا

خاص

می خواهد بداند که چگونه و چه کسی و چرا

توصیف مشخصه یا نیمرخ رفتاری

این بخش دید گسترده ای از روش رفتار طبیعی فرد را ارائه می دهد. این توصیف به بیان شیوه طبیعی و خودانگیخته ای می پردازد که فرد در پاسخ به نیازهای کاری خود می دهد که از این توصیف جهت فهم عمیق در مورد شیوه ای که فرد در پاسخ به نیازهای حل مسئله، مواجهه با چالش ها، تأثیر گذاری بر افراد و پاسخ به محیط می دهد نائل شویم. همچنین قادر به درک این امر می شویم که چه پاسخ هایی از افراد مطابق با قوانین و ضوابط وضع شده توسط دیگران بوده و نیز توانایی آن ها در "کنترل خود" در مقابل احساسات و عواطف چگونه است.

علی فردی مودب، دوستانه، دقیق و مبادی آداب است که از موقعیتهای ستیزه جویانه با توجه به جزئیات و حذف ریسک مشکلات بصورت مداوم اجتناب می کند. او هر کاری که بتواند برای اجتناب از اشتباهات انجام می دهد.

او سعی می کند که در کارش عینی و منطقی باشد. او در کاری خوب است که نیازمند محاسبات دقیق بر اساس دانش و اطلاعات باشد.

او اگر زمان و اطلاعات کافی برای سازماندهی خودش را داشته باشد احساس راحتی می کند. چون او یک کمالگرا جزئی است، اگر زمان یا اطلاعات کافی را برای کارش نداشته باشد دچار استرس می شود. علی ممکن است بیش از حد نگران شود و قوانین و دستورالعملهای واضح را طلب کند.

هنگام تصمیم گیری او می خواهد که داده های زیادی داشته باشد، بویژه در زمینه های جدید و ناشناخته. او کمالگرایی است که هنگام تصمیم گیری محتاط بوده و ممکن است هنگام فعالیت افراد بیشتر فعال و کمتر جزئی نگرتن را دلسرد کند. او هنگام کار کردن با اطلاعات جزئی موثر است، بسیار محتاط و کنترل شده هنگام تصمیم گیری عمل می کند. او تمایل دارد که بصورت عینی و بر اساس واقعیتها و داده ها فعالیت کند.

علی در محیطی نسبتاً ساختارمند، رهبر و هدایت کننده ای دموکراتیک و وظایف کاری شفاف و تعریف شده انگیزه پیدا می کند. او به قدردانی و به درک راستین تجارب و دانش به صورت مثبت واکنش نشان می دهد.

علی بسیار سازگار است و از مقامش صرفاً جهت حفظ محیطی بدون تعارض پایین می آید. او به دنبال هارمونی و همکاری در تیم است. برای دست یابی به این هارمونی، او سعی می کند که نیازهای دیگران را برآورده سازد. بهرحال، او ممکن است در خصوص پیروی از قوانین، راهکارها و رویه ها بسیار مطالبه گر باشد.

او غالباً ارتباط برقرار کننده خوبی است و توانایی گوش فرا دادن و صحبت کردن را داراست. علی تمایل دارد که با سرعت خود کار کند و ممکن است هنگام تحت فشار قرار گرفتن برای ساده سازی، نگران یا دفاعی شود. او ممکن است در صورت انتقاد از کارش رفتاری دفاعی را اتخاذ کند.

او بصورت ملایم برون گراست و دوست دارد که با دیگران کار کند. او به صورت عادی عضو خوبی برای تیم است که بخش جزئی

ناپذیری از گروه می شود. او اجتماعی است و دوست دارد بویژه در شرایط آشنا و خوشایند تعامل برقرار کند. رفتار آرام و با احتیاط و رویکرد خدمت محور او اعتماد دیگران را جلب می کند که به صورت مداوم به او برای به اشتراک گذاشتن مشکلات و دغدغه ها مراجعه می کنند. او تمایل دارد که بالا دستانش برای دادن نصیحت، جهت دهی و راهنمایی در دسترس باشند.

او تمایل دارد که از سیاستها، رویه ها و دستورالعملها پیروی کند، حتی به این نحو نیز او با تقابلات و بحثها دچار استرس می شود. در این شرایط، علی تمایل دارد که عقب نشینی کند و لذا ممکن است تصویری از عدم امنیت را از خود نشان دهد.

او در تأثیر گذاری بر افراد به شیوه ای غیر پرخاشگرانه تبحر داشته و از طریق در میان گذاشتن اطلاعات دقیق و تخصصی با آنها باعث واکنش های مثبت در آنها می شود. او ترجیح می دهد که امور را با سرعت خود انجام دهد و گاهی زمان زیادی را صرف بهبود کیفیت میکند. علی فردی با درایت است. او برای به انجام رساندن امور به نحو مطلوب تلاش بسیار زیادی میکند.

علی تلاش می کند با تکیه بر حقایق، داده ها و همچنین با دقیق، وفادار و با ثبات بودن در محیط کاری، کارآمد باشد.

علی عموماً فردی پر طاقت است و به عقاید و نظرات دیگران احترام می گذارد. هنگامی که با دشواری ها مواجه می شود، ترجیح می دهد که با درایت عمل کرده و به دنبال ایجاد وفاداری بین افراد و سازمان باشد.

علی رابطه خوبی با سرپرستی دارد که نسبت با او با ملاحظه رفتار کرده و در قضاوت های خود منصف می باشد. علی تمایل دارد سرپرست او از اینکه وی امور را درست انجام می دهد، همواره به او اطمینان دهد.