

# گزارش مشخصه یا نیمرخ رفتاری از علی شایان

10/1/2013

این گزارش یک محصول از PDA بین المللی است.

سیستم بین المللی PDA پیشرو در ارائه سنجش های کاربردی جهت  
گزینش، مدیریت و توسعه استعدادها می باشد.

PDA بین المللی  
تماس بگیرید با +98 21 88977057  
salesir@pdainternational.net  
www.pdahnternational.net

## معرفی

این سنجش يك ابزار علمي و معتبر مي باشد كه مشخصاً براي تشخيص وپيش بيني رفتار فرد در سازمان ها ايجاد شده است.

با در نظر گرفتن اینکه شما فرم را تکمیل کرده و با توجه به دستورالعمل های مرتبط به سوالات پاسخ داده باشید، شما باید این گزارش را دریافت کنید به صورت توصیف دقیقی از روشی که عموماً در پاسخ به شرایط مختلف، چالش ها و تعهداتی که در امور روزانه با آن مواجه می شوید .

به طور خلاصه، این سنجش در حال حاضر قادر خواهد بود توصیف کند که شما چرا و چگونه يك رفتار را بروز می دهید. همچنین شما باید همواره به خاطر داشته باشید که برخی مواقع ممکن است ما با بهبود و یا محدود ساختن تمایلات طبیعی خود، رفتارهای خود را اصلاح با تطبیق سازیم.

شما اطلاعات بسیار ارزشمندی در این گزارش خواهید یافت، از جمله: اولویت های رفتاری شما، فاکتورهای انگیزشی، نقاط قوت و زمینه های پیشرفت، به همراه رویکردی که شما در رابطه با تطابق رفتار خود با نیازهای محیط کاری در پیش می گیرید.

ما پیشنهاد می کنیم که این گزارش را به دقت و با تمرکز بر مشخصاتی که بر پیشرفت شما تأثیر گذارده (یا ممکن است تأثیر بگذارند...) بخوانید. آن دسته از مشخصه یا نیمرخهایی که تأثیر مثبت داشته یا برای شما مفید واقع شده اند، را به همراه آن دسته که در زمان های مختلف به نحوی منفی تأثیر داشته اند، تشخیص دهید.

## چگونگی هدایت کارآمد علی

این بخش بیانگر جنبه های مهمی است که باید برای مربی گری مؤثر فرد به خاطر داشت. این نکات توصیفی بر اساس شیوه رفتار طبیعی بوده و برای هر فردی که خواهان هدایت شدن با بالاترین سطح و ظرفیت می باشد بسیار ضروری است.

- او بیشتر از اینکه به رقابت کردن تمایل داشته باشد ، دوست دارد با افراد مشارکت و همکاری کند.
- او تمایل دارد که در محیطی مطلوب و دارای روابط بین فردی خوب قرار گیرد.
- او نیازمند تحسین دیگران به ویژه مافوق خود است.
- او امور تکراری و روزمره را همانند آن دسته که نیازمند پیشروی سریع هستند، بر عهده می گیرد.
- انگیزه او توسط تشخیص اجتماعی و روابط رسمی برانگیخته می شود، در غیر این صورت او از تلاش دست می کشد.
- از نظر او برای اینکه مکالمات به نحو موثری پیش روند، باید واضح، تفضیلی و به دور از مشاجره باشند. برای او مهم است که مافوق او امکان کافی برای روشن ساختن ابهامات را فراهم کند.
- او نیازمند حمایت مافوق خود در هنگام تصمیم گیری است. او از ارتکاب اشتباه دوری می کند و در مورد تصمیماتی که عامه پسند نیستند دقت زیادی می کند، به دلیل اینکه در شرایطی که ایجاد کش مکش می کنند ، احساس ناراحتی می کند.
- او نیازمند دستور العمل های واضح و دقیقی را در مورد آنچه باید انجام دهد، دریافت کند.
- به منظور جلوگیری از اینکه او زمان بسیار زیادی را صرف جزئیات کند، باید راهنمایی و "کنترل" در اخبار او قرار گیرد.
- او در محیط هایی که امنیت را برای او فراهم می کنند، احساس راحتی می کند و تغییرات ناگهانی و غیرمنتظره سبب می شوند که او انگیزه خود را از دست دهد.
- او از یاری رساندن به دیگران لذت می برد ، بنابراین قبل از تعیین وظایف برای او باید وظایفی را که در حال حاضر عهده دار است مورد بررسی قرار داد.

این نکته مهم است که همواره در ذهن داشته باشیم توانایی بالقوه این فرد در صبر و شکیبایی او در به انجام رساندن امور، مهارت های گوش دادن و توجه وی به جزئیات است.