

گزارش مشخصه یا نیمرخ رفتاری از علی شایان

10/1/2013

این گزارش یک محصول از PDA بین المللی است.

سیستم بین المللی PDA پیشرو در ارائه سنجش های کاربردی جهت
گزینش، مدیریت و توسعه استعدادها می باشد.

PDA بین المللی
تماس بگیرید با +98 21 88977057
salesir@pdainternational.net
www.pdahnternational.net

معرفی

این سنجش يك ابزار علمي و معتبر مي باشد كه مشخصاً براي تشخيص وپيش بيني رفتار فرد در سازمان ها ايجاد شده است.

با در نظر گرفتن اینکه شما فرم را تکمیل کرده و با توجه به دستورالعمل های مرتبط به سوالات پاسخ داده باشید، شما باید این گزارش را دریافت کنید به صورت توصیف دقیقی از روشی که عموماً در پاسخ به شرایط مختلف، چالش ها و تعهداتی که در امور روزانه با آن مواجه می شوید .

به طور خلاصه، این سنجش در حال حاضر قادر خواهد بود توصیف کند که شما چرا و چگونه يك رفتار را بروز می دهید. همچنین شما باید همواره به خاطر داشته باشید که برخی مواقع ممکن است ما با بهبود و یا محدود ساختن تمایلات طبیعی خود، رفتارهای خود را اصلاح با تطبیق سازیم.

شما اطلاعات بسیار ارزشمندی در این گزارش خواهید یافت، از جمله: اولویت های رفتاری شما، فاکتورهای انگیزشی، نقاط قوت و زمینه های پیشرفت، به همراه رویکردی که شما در رابطه با تطابق رفتار خود با نیازهای محیط کاری در پیش می گیرید.

ما پیشنهاد می کنیم که این گزارش را به دقت و با تمرکز بر مشخصاتی که بر پیشرفت شما تأثیر گذارده (یا ممکن است تأثیر بگذارند...) بخوانید. آن دسته از مشخصه یا نیمرخهایی که تأثیر مثبت داشته یا برای شما مفید واقع شده اند، را به همراه آن دسته که در زمان های مختلف به نحوی منفی تأثیر داشته اند، تشخیص دهید.

کلید ایجاد انگیزه علی به طور موثر

این بخش به توصیف نکات مهمی می پردازد که باید برای دستیابی و حفظ درجه بالایی از انگیزه در فرد به یاد داشت. این نکات توصیفی بر اساس شیوه رفتاری طبیعی فرد بوده و برای هر فردی که وظایف و مسئولیت های آن ها را انجام می دهد و یا با چنین فردی به عنوان عضوی از گروه کار می کند ضروری است.

- اطمینان حاصل کنید که قرار گرفتن در برابر ریسکها و موقعیتهای استرس زا حداقل است.
- از انتقادات شخصی اجتناب کنید.
- از آنها ستایش کنید و کلمات آرام کننده به کار ببرید بخصوص در مواقع کار کردن در زمینه های جدید و ناشناخته.
- زمان کافی جهت جمع آوری داده برای تصمیم گیری در شرایط ناآشنا را بدهید.
- بازخورد مثبت بدهید و به آنها از روند پیشرفتشان به سمت اهداف اطلاع رسانی نمایید.
- انتظارات را در خصوص تکمیل فعالیتهای بصورت روشن تبیین نمایید.
- کار کردن در گروههای متوازن را فراهم کنید.
- آنها را در گروههایی که همکاران دوستانه و کمک کننده هستند قرار دهید.
- درگیر شدن در کارهایی با جزئیات بسیار که نیازمند تمرکز و مهارتهای تحلیلی جهت دست یابی به نتایج دقیق و با ظرافت است را بدهید.