

# گزارش مشخصه یا نیمرخ رفتاری از علی شایان

10/1/2013

این گزارش یک محصول از PDA بین المللی است.

سیستم بین المللی PDA پیشرو در ارائه سنجش های کاربردی جهت  
گزینش، مدیریت و توسعه استعدادها می باشد.

PDA بین المللی  
تماس بگیرید با +98 21 88977057  
salesir@pdainternational.net  
www.pdahnternational.net

## معرفی

این سنجش يك ابزار علمي و معتبر مي باشد كه مشخصاً براي تشخيص وپيش بيني رفتار فرد در سازمان ها ايجاد شده است.

با در نظر گرفتن اینکه شما فرم را تکمیل کرده و با توجه به دستورالعمل های مرتبط به سؤالات پاسخ داده باشید، شما باید این گزارش را دریافت کنید به صورت توصیف دقیقی از روشی که عموماً در پاسخ به شرایط مختلف، چالش ها و تعهداتی که در امور روزانه با آن مواجه می شوید .

به طور خلاصه، این سنجش در حال حاضر قادر خواهد بود توصیف کند که شما چرا و چگونه يك رفتار را بروز می دهید. همچنین شما باید همواره به خاطر داشته باشید که برخی مواقع ممکن است ما با بهبود و یا محدود ساختن تمایلات طبیعی خود، رفتارهای خود را اصلاح با تطبیق سازیم.

شما اطلاعات بسیار ارزشمندی در این گزارش خواهید یافت، از جمله: اولویت های رفتاری شما، فاکتورهای انگیزشی، نقاط قوت و زمینه های پیشرفت، به همراه رویکردی که شما در رابطه با تطابق رفتار خود با نیازهای محیط کاری در پیش می گیرید.

ما پیشنهاد می کنیم که این گزارش را به دقت و با تمرکز بر مشخصاتی که بر پیشرفت شما تأثیر گذارده (یا ممکن است تأثیر بگذارند...) بخوانید. آن دسته از مشخصه یا نیمرخهایی که تأثیر مثبت داشته یا برای شما مفید واقع شده اند، را به همراه آن دسته که در زمان های مختلف به نحوی منفی تأثیر داشته اند، تشخیص دهید.

## تمایلات رفتاری

مهم: تحت شرایط مطلوب محیطی اکثریت قریب به اتفاق افراد توانایی اجرای مناسب این صلاحیت ها را خواهند داشت. ما "شرایط مطلوب" را هنگامی تعریف می کنیم که چندین مورد از این شرایط در محیط کاری وجود داشته باشد: هدایت خوب، انگیزه، پشتیبانی و مربی گری، شناسایی، به همراه موارد دیگر. ما از این طریق آگاه می شویم که شرایط محیطی همیشه مطلوب نیستند.

### خدمات به مشتریان، توجه و پشتیبانی

این شاخص نشانگر مهارتهای فرد در رابطه با "خدمات مشتری" و توانایی در ارائه خدمات به صورت محترمانه، فعال و هماهنگ است.

آسان- تلاش کمتر



سخت - تلاش بیشتر

### توجه و گوش دادن

این شاخص به اندازه گیری مهارت های "گوش دادن و پذیرش" در فرد می پردازد. صبر و شکیبایی، تحمل و زمان گذاشتن برای دیگران است.

آسان- تلاش کمتر



سخت - تلاش بیشتر

### پویایی و احساس فوریت

این شاخص نشانگر مهارت فرد در پاسخ به چالش هایی است که نیازمند تنوع و تغییر هستند، هنگامی که محدودیت زمانی و احساس فوریت با اهمیت است.

آسان- تلاش کمتر



سخت - تلاش بیشتر

### اجرا

این شاخص نشانگر انطباق با وظایف است. توانایی فرد در مدیریت و هماهنگ سازی امور و وظایف منطبق بر استانداردها و ضوابط است.

آسان- تلاش کمتر



سخت - تلاش بیشتر

### رقابتی و نتیجه گرا

این شاخص نشانگر مهارت های فرد در رابطه با نتیجه گرایی با روشی صریح و رقابت جویانه به همراه پذیرفتن برخی از چالش ها در صورت لزوم می باشد.

آسان- تلاش کمتر



سخت - تلاش بیشتر

### استراتژی و نتیجه گرا

این شاخص مهارت های فرد را در رابطه با نتیجه گرا بودن از طریق روشی هماهنگ و مشخص نشان می دهد، که باعث طرح استراتژی ها و به حداقل رساندن ریسک ها و همچنین جلوگیری از بروز کش مکش و مشاجره می گردد.

آسان- تلاش کمتر

سخت - تلاش بیشتر

### ترغیب و برون گرایی

این شاخص نشانگر مهارت فرد در مورد "روابط بین فردی" و توانایی در برقراری ارتباط به گونه ای برون گرایانه، اجتماعی و متقاعد کننده است.

آسان- تلاش کمتر

سخت - تلاش بیشتر

### دقت - کیفیت

این شاخص مهارت های فرد را در رابطه با اموری نشان می دهد که نیازمند دقت، توجه به کیفیت و جزئیات هستند. یا دارای پیگیری مداوم از طریق تکمیل امور هستند.

آسان- تلاش کمتر

سخت - تلاش بیشتر

### پویا و مستقل

این شاخص نشانگر میزان "پویایی" در رابطه با وظایف و همچنین افراد است. این مورد شامل مهارت های متقاعد سازی و ایجاد انگیزه در سایرین و همچنین پیگیری چالش هایی که نیازمند خلاقیت و استقلال هستند، می باشد.

آسان- تلاش کمتر

سخت - تلاش بیشتر

### پایبندی به قوانین و راهنمایی ها

این شاخص نشانگر توانایی فرد در مورد تبعیت از سیاست ها و کنترل، پاسخگویی به موقعیت ها مطابق با قوانین و دستورالعملها را نشان میدهد.

آسان- تلاش کمتر

سخت - تلاش بیشتر

اهمیت تشخیص و دانستن مشخصه رفتاری افراد در پیش بینی اینکه این شایستگی ها چه مقدار "تلاش" نیاز دارند، بسیار کاربردی است همچنین ما را قادر می سازد که تشخیص دهیم که آیا این فرد قادر به اجرای آنها بطور خودانگیخته، طبیعی و "بدون نیاز به تلاش" خواهد بود یا اینکه به "تلاش بیشتری" نیاز دارد از آنجایی که این موارد جزء شایستگی های "طبیعی" فرد نمی باشد. به عنوان مثال: فردی با "ذات بیقرار و ناشکیبا" به تلاش بیشتری برای مهارتهای "تحلیلی" نیاز دارد در حالی که مهارت "حس فوریت" یک مهارت ذاتی در او بوده و بنابراین نیاز به "تلاش کمتری" دارد.